



TU

جامعة الطائف
TAIF UNIVERSITY

سياسة تقييم أعضاء هيئة التدريس والموظفين

تصميم وإعداد

عمادة التعليم الإلكتروني وتقنية المعلومات

تاريخ النشر: 15 يوليو 2024م

نوع الوثيقة: دليل استرشادي

تصنيف الوثيقة: عام

رقم الإصدار: 1.0

رقم الوثيقة: EL-AP-2-4-9-1



TU
التعليم الإلكتروني
eLearning
Innovative and sustainable



الهدف

تهدف هذه السياسة إلى وضع إطار واضح لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والموظفين المشاركين في برامج التعليم الإلكتروني بجامعة الطائف، بما يساهم في ضمان جودة التعليم وتطوير العملية التعليمية. يتم تقييم الأداء بناءً على مجموعة من المعايير والإجراءات المحددة لضمان تحقيق أعلى مستويات الجودة والفعالية.

نطاق التنفيذ

تنطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس والموظفين في جامعة الطائف المشاركين في برامج التعليم الإلكتروني.

بنود السياسة

أولاً: يتم تقييم عضو هيئة التدريس بناءً على:

- الالتزام بحضور المحاضرات (الاعتيادية والافتراضية) ويمثل هذا البند نسبة 40% من المجموع الكلي.
- التفاعل مع المتعلمين بشكل مستمر، والإجابة على استفساراتهم في الوقت المناسب. ويمثل هذا البند نسبة 10% من المجموع الكلي.
- استخدام التكنولوجيا ويمثل هذا البند نسبة 25% من المجموع الكلي، ويتم التقييم بناءً على استخدام أدوات التعليم الإلكتروني بشكل فعال لدعم العملية التعليمية، مثل منصات إدارة التعلم، وبرامج العروض التقديمية، وأدوات التفاعل الإلكتروني.
- تقديم التغذية الراجعة ويمثل هذا البند نسبة 25% من المجموع الكلي، ويتم التقييم بناءً على تقديم تغذية راجعة بناءة وشاملة للمتعلمين بشأن أدائهم في المهام والاختبارات، وذلك لتحفيزهم على التحسين المستمر.

ثانياً: يتم تقييم الموظفين بناءً على:

- إدارة أنظمة التعلم الإلكترونية ويمثل هذا البند نسبة 50% من المجموع الكلي. ويتم التقييم بناءً على إدارة وتشغيل الأنظمة الإلكترونية المستخدمة في التعليم بشكل فعال ومستمر وحل المشكلات التقنية في أسرع وقت ممكن.
- تقديم الدعم الفني والتقني لأعضاء هيئة التدريس وللمتعلمين طوال مدة تنفيذ البرنامج ويمثل هذا البند نسبة 25% من المجموع الكلي.
- إغلاق التذاكر الفنية (Tickets) ويمثل هذا البند نسبة 25% من المجموع الكلي، ويتم التقييم بناءً على عدد التذاكر التي تم إغلاقها لكل موظف.

الإجراءات

- جمع البيانات: يتم جمع بيانات الأداء من خلال تقارير الأنظمة وسجلات الحضور، والأنشطة، والتقييمات، واستبيانات رضا المتعلمين.
- تحليل البيانات: يتم تحليل البيانات لتحديد نقاط القوة والضعف، ووضع خطط تحسين الأداء بناءً على النتائج.
- التغذية الراجعة: يتم تقديم تغذية راجعة لأعضاء هيئة التدريس والموظفين حول نتائج تقييم أدائهم، وتوجيههم نحو التحسينات المطلوبة.

الأدوار والمسؤوليات

- مالك وثيقة السياسة: عمادة التعليم الإلكتروني وتقنية المعلومات
- مراجعة السياسة وتحديثها: وكالة الجامعة للشؤون الأكاديمية والتطوير
- تنفيذ بنود السياسة وتطبيقها: إدارة القياس والتقييم

الالتزام بالسياسة

- يجب على إدارة القياس والتقييم ضمان التزام المسؤول عن تقييم أعضاء هيئة التدريس والموظفون بهذا السياسة.
- يجب على إدارة القياس والتقييم العاملة في جامعة الطائف الالتزام بهذه السياسة



– يجب على إدارة القياس والتقويم إبلاغ أعضاء هيئة التدريس والموظفين عن أي تعديل يطرأ على هذه السياسة حسب الإجراءات المتبعة في جامعة الطائف.

تتم مراجعة وتحديث هذه السياسة بشكل دوري لضمان ملاءمتها للتطورات الأكاديمية والتكنولوجية في مجال التعليم الإلكتروني، ويتم إشعار جميع الأطراف المعنية بأي تعديلات تطرأ عليها.

بتطبيق هذه السياسة، تضمن جامعة الطائف تعزيز جودة العملية التعليمية والمساهمة في تحقيق الأهداف التعليمية المرجوة.

